

**Nieuwsbrief VBVC**

Jaargang 9 2019 – 4

INHOUD

- Intro
- Agenda 2020
- Wijziging benaming vennootschapsvorm
- Wist je dat

VBVC op facebook :

<https://www.facebook.com/VBVC-1745500912345414>**Agenda 2020**

- Februari : Nieuwjaarsreceptie
- Mei : Ledenvergadering in samenwerking met het FOD toezicht welzijn regionale directe Brugge

Alle betalende leden worden hiervoor uitgenodigd.

Niet-leden kunnen zich inschrijven aan de prijs van het lidmaatschap ze zijn dan ook automatisch lid in 2019 van VBVC.

Collegae,

In deze nieuwsbrief vindt u opnieuw de stand van zaken van onze beroepsvereniging.

Bij het ter perse gaan van deze nieuwsbrief zijn we ondertussen het jaar 2020 ingedoken, dus bij deze een welgemeend veilig 2020 gewenst van het ganse team.

Wat staat er dit jaar op de planning. Eerst en vooral de nieuwjaarsreceptie of eigenlijk het traditioneel geworden etentje, gekoppeld aan een brouwerij bezoek.

Mr Bolle hoofd van het Toezicht op het Welzijn op het Werk Directie West-Vlaanderen zal in de maand mei voor ons spreken en een stand van zaken geven.

Verder plannen we opnieuw een ledenvergadering in samenwerking met een advocaat om even de juridische problemen te bespreken.

We hebben ook contact genomen met constructiv, die voor ons ook een ledenvergadering zal invullen.

Het is natuurlijk nog steeds zo dat u als lid steeds een voorstel kan doen om een vraag of onderwerp op een ledenvergadering te behandelen. We zoeken dan zoals steeds deskundig advies.

Met vriendelijke groet

Philippe Englebert
Voorzitter VBVC

Wijziging benaming vennootschapsvorm

Vanaf 1 mei 2019 trad het Nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen in voege. Concreet betekent dit dat er nieuwe regels voor vennootschappen werden opgesteld, onder meer met betrekking tot vennootschapsvorm, kapitaal, bestuur, uitkeringen enz.

Alle vennootschappen en verenigingen hebben **tot 1 januari 2024** tijd om hun statuten aan te passen aan het nieuwe recht. Dit biedt ons de mogelijkheid om alle wijzigingen in het vennootschapsrecht die op uw vennootschap van toepassing zouden kunnen zijn, individueel toe te lichten en op maat te optimaliseren.

Niettegenstaande deze termijn, zijn er een aantal regels die reeds **op 1 januari 2020 voor alle vennootschappen van kracht gaan**, zelfs al werden de statuten nog niet aan het nieuwe recht aangepast, de zogenaamde 'dwingende bepalingen'.

De voornaamste wijziging heeft betrekking op de vereenvoudiging en nieuwe afkorting van de vennootschapsvormen.

Hierbij treft u een overzicht van de ondernemingsvormen die vanaf nu vermeld dienen te worden:

Vennootschapsvorm voor 1 januari 2020	Vennootschapsvorm na 1 januari 2020
BVBA	
Eenpersoons BVBA	BV (Besloten vennootschap)
Starters BVBA	
CommVA (Commanditaire vennootschap op aandelen)	NV (Naamloze vennootschap)
GCV of CommV (Gewone commanditaire vennootschap)	CommV (Gewone commanditaire vennootschap)
CVBA (Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid)	BV (Besloten vennootschap) of CV (Coöperatieve vennootschap)
TV (Tijdelijke vennootschap)	Tijdelijke maatschap

Voor de NV (Naamloze vennootschap) en VOF (Vennootschap onder firma) wijzigt de vennootschapsvorm niet.

Belangrijk is dat iedere vennootschap zich vanaf heden met de nieuwe vennootschapsvorm dient te identificeren, ook al werd deze nog niet omgevormd.

Gebruik de nieuwe benaming en afkorting in alle communicatie, administratie en drukwerk.

Heeft uw onderneming een website of Facebookpagina?

Dan moet u er volgende informatie op vermelden

Een onderneming kan vandaag niet meer zonder zijn eigen website of Facebookpagina. Zo kan de consument, leverancier of overheid haar online vinden. Maar heel wat ondernemingen weten niet dat hun website een aantal verplichte zaken moet vermelden, ook al verkopen ze geen producten of diensten via hun website. In 2017 controleerde de FOD Economie 2.240 websites van bedrijven en in meer dan een derde van de gevallen was de verplichte informatie onvolledig of niet aanwezig.

Het gaat nochtans om informatie die klanten helpt om een onderneming te identificeren en is daarom belangrijk voor het vertrouwen van klanten in de website van de onderneming.

WELKE INFORMATIE MOET ZEKER OP DE WEBSITE VAN UW ONDERNEMING STAAN?

1

NAAM

Dat is de naam van uw onderneming. Heeft u geen ondernemingsnaam, vermeld dan uw eigen naam.

2

ADRES

Het adres waar uw onderneming gevestigd is.

3

CONTACTGEGEVENS

Contactgegevens waardoor snelle en effectieve communicatie met uw onderneming mogelijk is, bv. een telefoonnummer, e-mailadres. Een online contactformulier kan ook onder **specifieke voorwaarden**.

4

ONDERNEMINGSNUMMER

Dit is het unieke identificatienummer van uw onderneming, toegekend bij uw inschrijving in de Kruispuntbank van Ondernemingen. Het begint met 0 of 1, en dan negen cijfers.

5

TOEZICHTHOUDENDE AUTORITEIT

Als u voor uw handelsactiviteit een vergunning nodig hebt (bv. immobiëlmakelaar), vermeld dan de gegevens over de bevoegde toezichthoudende autoriteit.

6

GEREGLEMENTEERD BEROEP

Vermeld in dat geval de beroepsvereniging en de beroepstitel, en een verwijzing naar de beroepsregels.

7

BTW-NUMMER

Als uw activiteit onderworpen is aan btw, dan moet u het btw-nummer (= BTW BE en dan het ondernemingsnummer) vermelden.

8

GEDRAGSCODE

Heeft uw onderneming een gedragscode ondertekend (bv. fitness), dan moet u dat vermelden en erbij zetten waar ze te raadplegen is.

BELANGRIJK

AL DEZE INFORMATIE MOET OOK OP DE FACEBOOKPAGINA VAN UW ONDERNEMING STAAN



DEZE VERPLICHTINGEN GELDEN OOK ALS U EEN VRIJ BEROEP BEOEFENT



Verkoopt u ook producten online?

In dat geval moet uw website of Facebookpagina veel meer wettelijk verplichte informatie bevatten zoals

- de totale prijs,
- de belangrijkste kenmerken en voorwaarden,
- de wijze van betaling en levering,
- enzovoort.

U vindt alle informatie over de verplichtingen bij verkoop via internet op de website van de FOD Economie.



Welkom op de site van
VBVC
de vlaamse beroepsvereniging
voor veiligheidscoördinatoren
De vzw die de belangen van
veiligheidscoördinatoren behartigt

Over VBVC

De bouw is één van de sectoren met de meeste en zwaarste arbeidsongevallen. Bouwplaatsen zijn tijdelijk en evolutief: ze veranderen voortdurend en elke keer ontstaan nieuwe risico's. Een Koninklijk Besluit van 25.01.2001 (BS van 07.02.2001) organiseert de toepassing van nieuwe begrippen en verplichtingen in verband met veiligheid en gezondheid op